

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	การกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๘ มกราคม ๒๕๖๗- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ดำเนินการสรรหาบุคลากรใน ตำแหน่งที่ว่าง/ที่กำหนดขึ้นมาใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข - สรรหาบุคลากรตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน และเจ้าพนักงานพัสดุ มาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง	- ไม่ใช้งบประมาณ	- กรกฎาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ดำเนินการประเมินพนักงานส่วน ตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ - การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๑๒ ราย -มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับ การอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน - มีการประเมินเพื่อเลื่อนระดับของพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๒ รายได้แก่ สิบเอกหญิงนฤมล มาตวังแสง ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี และ นายช่างโยธา	- ๗๘,๐๐๐ บาท - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ประเมิน ๒ ครั้ง รอบตุลาคม และรอบเมษายน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -มกราคม ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
- การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	- จัดทำการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๗
- จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส - ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๗
- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบแลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑- ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๑๙ คน ๑๖ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายสยาม นาโพวัน	ปลัด อบต.	
๒.	นางวิลาวัลย์ หน่ายโสภ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓.	นายจักรวาล ประระทั้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔.	นายศรเพชร สมอคำ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต	
๕.	นางโชติมา จิตแสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๖.	นายวิชิต ยาย่อ	นักทรัพยากรบุคคล	
๗.	นางสาวดารุณี เลิกนอก	นักพัฒนาชุมชน	
๘.	นางสาวฐิตินา อามาศย์	นักวิเคราะห์ฯ	
๙.	นายกลวัชร ชุตีวีวัฒนากุล	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๐.	นายสุริยา สีโย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑.	นางสาวอนุสรดา ดาลม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๒.	ส.อ.หญิงนฤมล มาตวงแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๓.	นางสาวสุนันท์ ประสานทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๔.	นายพลชัย ศิริคำ	นายช่างโยธา	
๑๕.	นายสุประวัติ ไมตรีแพน	นักวิชาการศึกษา	
๑๖.	นางสาวจินตนา อาจธานี	ครู	
๑๗.	นางคำนาง ภูมรินทร์	ครู	
๑๘.	นางสมภาร อาจชนะชัย	ครู	
๑๙.	นางสาวปรีญา จันท์ภิรมย์	ครู	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน ๑๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายกำจัด ทับเจริญ	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	
๒.	นางสาวสุกัญญา ประไพ์ทั้ง	ผช.นักวิชาการเกษตร	
๓.	นางสาววรินดา โสธร	ผช.จพง.ธุรการ	
๔.	นายอาคม ประเสริฐวงษา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๕.	นายประเชิญ ลือเทพ	พนักงานขับรถยนต์	
๖.	นายทักษดลย์ ช่างขาว	พนักงานขับรถยนต์ รถบรรทุกยกะ	
๗.	นายบรรดิษฐ์ ทองสุข	นักการ	
๘.	นายคมศิลป์ ประวันจะ	คนงาน	
๙.	นางสาวอุ้นเรือน คำใบ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๐.	นางสาวอนุสรุา เจนการ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๑.	นายอนุชา พิมพ์ศรี	ผช.นายช่างโยธา	
๑๒.	นายदनัย ชัยมงคล	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
๑๓.	นางเสาร์ นามปักไต้	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๔.	นางพรจิต ทาหาร	ผู้ดูแลเด็ก	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑.	นางวิลาวัลย์ หน่ายโสภ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมหลักสูตรแนวทางการบันทึก บัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตาม โปรแกรมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบ การดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC)รุ่นที่ ๔	ม.มหาสารคาม	๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นางโชติมา จิตแสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๓	นางสาวดารุณี เลิกนอก	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมหลักสูตรแนวทางการบันทึก บัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตาม โปรแกรมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบ การดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC)รุ่นที่ ๓	ม.มหาสารคาม	๓ ธ.ค. ๖๖
๔.	ส.อ.หญิงนฤมล มาตวังแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๕.	นายศรเพชร สมอคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๖	นายจักรวาล ประระทั้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๑๖-๑๘ ก.ย.๖๗
๗.	น.ส.อนุสรดา ดาลม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๘.	นายวิจิต ยาย่อ	นักทรัพยากรบุคคล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเรื่องบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗	กบท.	๕ พ.ค. ๖๗
๙	นางสาวสุนันท์ ประสาน ทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑๐	นายสุประวัติ ไมตรีแพน	นักวิชาการศึกษา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๑๑	นายพลชัย ศิริคำ	นายช่างโยธา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๒	นายสยาม นาไพรวัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๓	นายกลวัชร ชูดีวีร์วัฒนากุล	นายช่างโยธา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๔	นายสุริญา สีโย	เจ้าพนักงานธุรการ	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑๕	นางสาวจินตนา อาจธานี	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๖	นางคำนาง ภูมิรินทร์	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๗	นางสมภาร อาจชนะชัย	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

๑. กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้
ครบทุกสายงานเนื่องจากข้อจำกัดของงบประมาณ
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. สร้างบรรยากาศในการทำงานจะส่งผลให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนทุก
นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความ
ต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

