

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	จัดทำประกาศรับโอนพนักงานตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างภายใน ๖๐ วัน - รายงานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาแทน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีพนักงานสายบริหารประสงค์โอนย้ายภายในระยะเวลาที่กำหนดให้กรมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	รับโอน นางสาวรมณ ภูคานา มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เมื่อ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

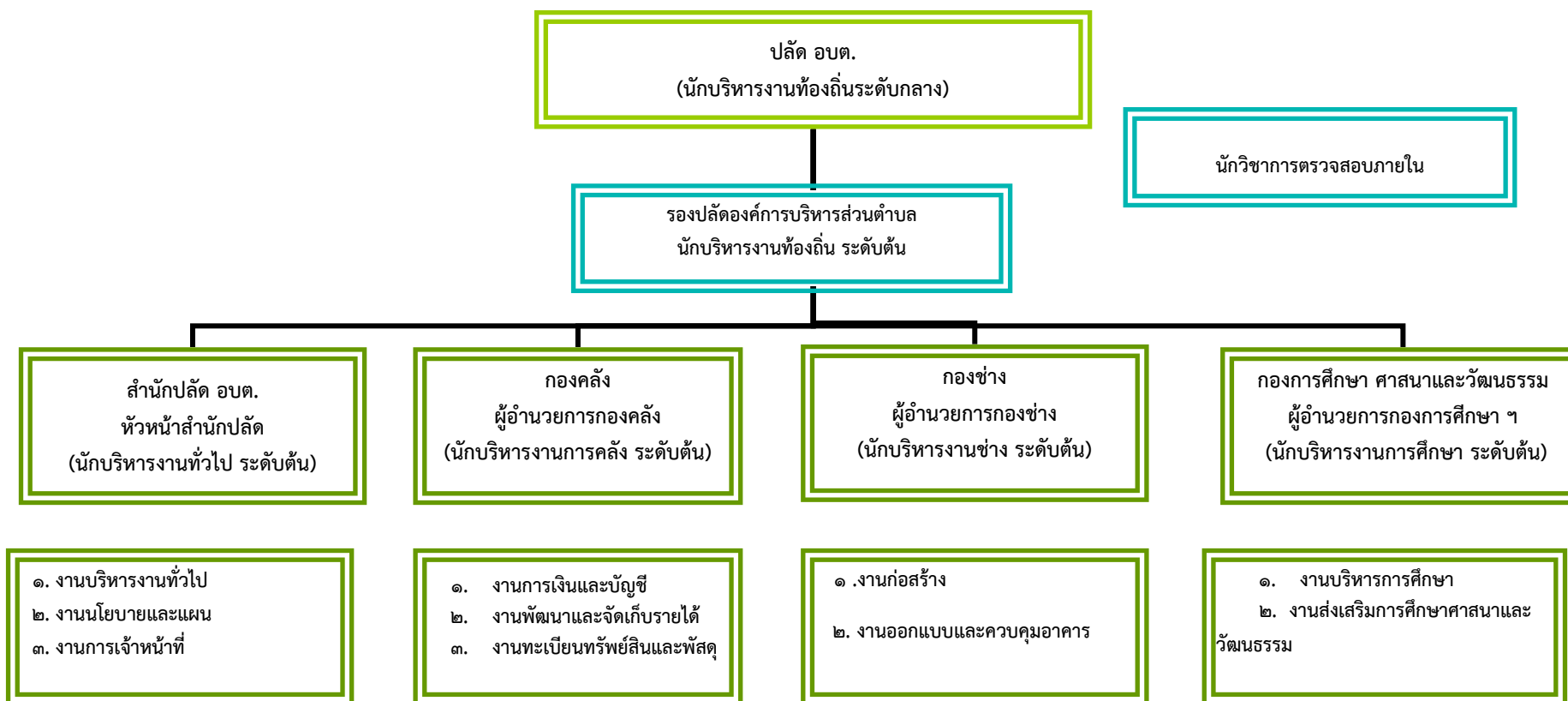
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การสรรหา	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง ผช.นวก.สาธารณสุข ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ได้ตำแหน่ง ผช.นวก.สาธารณสุข ๑ อัตรา มีคำสั่งแต่งตั้ง ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
	๑.๕ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	มีการประเมินผลงานและเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖	เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕ มกราคม ๒๕๖๗
	๑.๖ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๖ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๓ ราย

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การสรรหา	๑.๗ การจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญา จ้างพนักงานตามภารกิจ ผู้มีผล การประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๑ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๗๑	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ผู้มีผลการ ประเมินประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี จำนวน ๖ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารงานในองค์กรและพัฒนาท้องถิ่นตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภองาวน้อย จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด มีการดำเนินการร้อยละ ๘๕ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน	จัดทำกิจกรรม big cleaning day ประจำปี ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทำทุกไตรมาส ในปี๒๕๖๗	มีการดำเนินการร้อยละ ๘๕ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน
	๒.๖ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกคน
	๒.๗ กำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน - จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในทุกส่วน ทุกตำแหน่ง	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมาย ภายในทุกส่วนทุกตำแหน่ง และหน้าที่ของข้าราชการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีทำส่งมอบหมายงานและเผยแพร่ ทางเว็บไซต์

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑	๑๓	๔	๔	๗	๓๑
ว่าง	-	-	-	๓	๓	-	๒	๘
รวม	๑	๑	๑	๑๖	๗	๔	๙	๓๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๑๙ คน ๑๖ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายสยาม นาไพรวัน	ปลัด อบต.	
๒.	นางวิลาวลัย ห้วยโสภ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓.	นายจักรวาล ประระทั้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔.	นายศรเพชร สมอคำ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต	
๕.	นางโชติมา จิตแสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๖.	นายวิจิต ยาย่อ	นักทรัพยากรบุคคล	
๗.	นางสาวดารุณี เลิกนอก	นักพัฒนาชุมชน	
๘.	นางสาวฐิตินา อามาศย์	นักวิเคราะห์ฯ	
๙.	นายกลวัชร ชูติวีร์วัฒนากุล	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๐.	นายสุริญา สีโย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑.	นางสาวอนุสรดา ดาลม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๒.	ส.อ.หญิงนฤมล มาตวั่งแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๓.	นางสาวสุนันท์ ประสานทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๔.	นายพลชัย ศิริคำ	นายช่างโยธา	
๑๕.	นายสุประวัติ ไผตรีแพน	นักวิชาการศึกษา	
๑๖.	นางสาวจินตนา อาจธานี	ครู	
๑๗.	นางคำนาง ภูมรินทร์	ครู	
๑๘.	นางสมภาร อาจชนะชัย	ครู	
๑๙.	นางสาวปรีญา จันทรภิรมย์	ครู	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน ๑๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายกำจัด ทับเจริญ	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	
๒.	นางสาวสุกัญญา ประโพธิ์ทั้ง	ผช.นักวิชาการเกษตร	
๓.	นางสาววรินดา ไสธร	ผช.จพง.ธุรการ	
๔.	นายอาคม ประเสริฐวงษา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๕.	นายประเชิญ ลือเทพ	พนักงานขับรถยนต์	
๖.	นายทักษดลย์ ช่างขาว	พนักงานขับรถยนต์ รถบรรทุกยก	
๗.	นายบรรดิษฐ์ ทองสุข	นักการ	
๘.	นายคมศิลป์ ประวันจะ	คนงาน	
๙.	นางสาวอุ๋นเรือน คำใบ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๐.	นางสาวอนุสรุา เจนการ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๑.	นายอนุชา พิมพ์ศรี	ผช.นายช่างโยธา	
๑๒.	นายदनัย ชัยมงคล	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
๑๓.	นางเสาร์ นามปักไต้	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๔.	นางพรจิต ทาหาร	ผู้ดูแลเด็ก	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑.	นางวิลาวัลย์ หน่ายโสภ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมหลักสูตรแนวทางการบันทึก บัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตาม โปรแกรมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบ การดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC)รุ่นที่ ๔	ม.มหาสารคาม	๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นางโชติมา จิตแสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๓	นางสาวดารุณี เลิกนอก	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมหลักสูตรแนวทางการบันทึก บัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตาม โปรแกรมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบ การดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC)รุ่นที่ ๓	ม.มหาสารคาม	๓ ธ.ค. ๖๖
๔.	ส.อ.หญิงนฤมล มาตวังแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๕.	นายศรเพชร สมอคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๖	นายจักรวาล ประระทั้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๑๖-๑๘ ก.ย.๖๗
๗.	น.ส.อนุสรดา ดาลม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๘.	นายวิจิต ยาย่อ	นักทรัพยากรบุคคล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเรื่องบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗	กบท.	๕ พ.ค. ๖๗
๙	นางสาวสุนันท์ ประสาน ทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑๐	นายสุประวัติ ไมตรีแพน	นักวิชาการศึกษา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๑๑	นายพลชัย ศิริคำ	นายช่างโยธา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๒	นายสยาม นาไพรวัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๓	นายกลวัชร ชูดีวิวัฒนากุล	นายช่างโยธา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๔	นายสุริญา สีโย	เจ้าพนักงานธุรการ	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑๕	นางสาวจินตนา อาจธานี	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๖	นางค่านาง ภูมิรินทร์	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗
๑๗	นางสมภาร อาจชนะชัย	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ท่าวัด	๔ มี.ค. ๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

- กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้
ครบทุกสายงานเนื่องจากข้อจำกัดของงบประมาณ
- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- สร้างบรรยากาศในการทำงานจะส่งผลให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทรจะเห็นได้ว่าการดำเนินการ
ครบถ้วนทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถ
ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้