



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายภาคผนวก ก.ท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้าง

๒.๑ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ พนักงานขับรถยนต์

๑. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ การศึกษาภาคบังคับ

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพร่างกายแข็งแรงครบ ๓๒ ประการ เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความดันโลหิต ตาบอดสี หรือหัวใจผิดปกติ หรือโรคที่สังคมรังเกียจ (มีใบรับรองแพทย์) พร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจต่อสังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕) ไม่เป็นผู้ดำรง.....

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) พ้นพ้นระยะทางการเมืองการทหาร
- (๑๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และยังสามารถใช้งานได้ อยู่จนถึงปัจจุบันและมีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๑๒) รู้จักเส้นทางในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี
- (๑๓) มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบกและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรถบรรทุกน้ำ เอนกประสงค์และการขนส่งเป็นอย่างดี

๓. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

ผู้สมัครสอบที่อยู่ระหว่างบวชเป็นพระภิกษุและสามเณรไม่มีสิทธิสมัครสอบ และเข้าสอบตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๔. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าวัด สามารถติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๓๕-๘๑๑๔

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้องโดยผู้สมัครนำมายื่นให้ครบถ้วนในวันสมัครเท่านั้น ดังนี้

๕.๑.๑ พนักงานขับรถยนต์

- (๑) ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร)
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถเฉพาะส่วนบุคคล บ.๒ ที่ยังใช้งานได้จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงานหรือหนังสือที่รับรองว่ามีประสบการณ์ในการขับริยยนต์จากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) และสำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา ประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ผู้ที่จะเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัครสอบแข่งขัน เอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

(๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบรับรองผ่านการตรวจเลือกทหาร ทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ใบสำคัญการหย่า (ในกรณีหลักฐานไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด กำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียม การสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๗. เงื่อนไขการรับสมัคร

สำหรับการสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบในวันพุธที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

๘.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (โดยการสอบปฏิบัติและการสอบสัมภาษณ์) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

๘.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันศุกร์ที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ โดยปิดประกาศไว้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกในตามหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในท้องที่การบริหารส่วนตำบลกำหนด ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และหรือทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล ในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลท่าวัดกำหนด ดังนี้

//.... ภาควิชาความเหมาะสม....

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๙.๑ สอบปฏิบัติ (ตามที่กำหนด) ๕๐ คะแนน

๙.๒ สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามหลักเกณฑ์อื่นที่ทางคณะกรรมการพิจารณาประกาศกำหนดตามความเหมาะสม โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๑. ประกาศผลการเลือกสรร

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังเท่ากันให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบลำดับก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทั้งหมดเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เพื่อทำการขึ้นบัญชีให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และหากมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๑๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดกำหนดไว้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๒.๓ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๑๓.๒ นำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน ไปในการสอบของแต่ละด้านทุกครั้ง เพื่อใช้แสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่มีเอกสารดังกล่าวครบถ้วน จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๑๓.๓ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

๑๓.๔ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งการให้คะแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชาก็ได้

๑๔. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะดำเนินการส่งจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๑๔.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีแต่ละตำแหน่งตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด โดยความเห็นชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

๑๔.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการแต่งตั้ง มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาเพื่อใช้รองสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ โดยได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนด

๑๔.๕ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดแล้ว หากประสงค์จะขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ไปรายงานตัวเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้ และจะต้องทำสัญญาจ้างตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลท่าวัดกำหนด ถ้าไม่ไปรายงานตัวตามกำหนด ถือว่าสละสิทธิในบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)



(นายผณ มาตวงแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

เอกสารแนบท้ายภาคผนวก ก.
แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๒๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑
หน้าที่ความรับผิดชอบ/ระยะเวลาจ้าง/อัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

.....

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติขับรถยนต์ส่วนกลาง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๒. ดูแลบำรุงรักษาตรวจสอบตามคู่มือ และทำความสะอาดรถยนต์ส่วนกลางอยู่เสมอ พร้อมทั้งตรวจเช็คอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์อื่น ๆ ทั้งภายในตัวรถ
๔. ดูแลและจัดบันทึกการใช้รถ ตามแบบที่กำหนดให้ถูกต้องและครบถ้วน
๕. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น กำหนด

๓. อัตราค่าตอบแทน จำนวน ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตาม อัตราที่ทางราชการกำหนด

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง