



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอแวงน้อย จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๙) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตราดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

กองช่าง

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

จำนวน ๑ อัตรา

๒.ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ และคุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ และคุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ ของแต่ละตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓.คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๙) ไม่เป็นข้าราชการ.....

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น(เมื่อได้รับการจ้าง)

๓.๒ คุณสมบัติต้องห้าม

พระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวชในศาสนาใดๆ ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการสอบคัดเลือก ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสำหรับตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน -๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหวัด หรือติดต่อสอบถามได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๐๔๐๖๐๑ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหวัด <http://www.thawat.go.th>

๔.๒. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน มาขึ้นในวันสมัครพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนจำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา ได้แก่ ใบประกาศนียบัตร/ใบปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการรับสมัครไม่ตรงกัน) ใบรับรองการผ่านงาน ใบทะเบียนสมรส และหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญทหารกองเกิน(ส.ต.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน (ส.ต.๔๓) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกชนิด.....

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้นและในสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด กำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อผู้สมัครได้ชำระแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครแก่ผู้สมัครที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๔.๔ เงื่อนไขการสมัครสรรหาและการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครการสรรหาและเลือกสรรให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าวหากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าเป็นการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น และทางเว็บไซต์ <http://www.thawat.go.th> ทั้งนี้หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร ตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการฯ จะตัดสิทธิ์ผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ให้นำมาผ่านการสรรหาและการเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

กำหนดวัน-เวลาในการประเมิน	การประเมินสมรรถนะ	สถานที่ในการประเมิน
๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐น.-๑๐.๓๐น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด
๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	ภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด
๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.- เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(การสัมภาษณ์) (ภาค ค)	ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยจะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

/๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ.....

๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จะต้องประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

๖.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

๖.๑.๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบด้วยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น รายละเอียดตามที่ได้กำหนดไว้ใน“หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ” แนบท้ายประกาศนี้(รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับ“หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ” แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๗.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคการทดสอบความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมทุกภาคการทดสอบความรู้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศผลและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น และทางเว็บไซต์ <http://www.thawat.go.th> โดยจะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน ให้ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๘.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้ขึ้นบัญชี ไว้มีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร หากมีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี

๘.๓ ผู้ใดขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงชัย กำหนดไว้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

/(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้า.....

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จัดจ้างในตำแหน่ง
ที่เลือกสรรได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการดำเนินการจัดจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้ไปแล้ว ให้ยกเลิก
การขึ้นบัญชีผู้ นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙. เงื่อนไขการจ้างพนักงานจ้าง

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จะเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ มาทำสัญญาจ้าง
และจะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จ.ขอนแก่น) แล้วเท่านั้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด
จะมีหนังสือแจ้งไปยังบุคคลที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อทำสัญญาจ้าง ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วน
ตำบลท่าวัด จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและทำสัญญาจ้าง ตามระยะเวลาของแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจ้างจะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วน
ตำบลท่าวัด ตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ในแต่ละตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล
และภายในกำหนดระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด แจ้งให้ทราบ หากไม่มาภายในกำหนดจะถือว่าสละ
สิทธิองค์การบริหารส่วนตำบล จะพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับถัดไป

๙.๓ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตรารว่าง และภายหลังมีอัตรารว่างในตำแหน่ง
ลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด พิจารณาแล้ว เห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มี
สมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จ.ขอนแก่น) ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน
การเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๙.๔ ผู้ผ่านการเลือกสรรใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ได้พิจารณาจ้างไว้แล้ว หากต่อไป
ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือหากตำแหน่งหน้าที่นั้นหมดความ
จำเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล จะพิจารณาเลิกจ้างผู้ นั้นทันที และผู้ นั้นจะเรียกร้องค่าเสียหายหรือ
ค่าทดแทนใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น โดยไม่ต้องรับคำยินยอมจากผู้รับจ้างหรือไม่ต้องรอให้ครบกำหนดสัญญาจ้างก็ได้

ทั้งนี้ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในครั้งนี้ ให้ผู้สมัคร
ติดตาม วัน เวลา สถานที่ และกำหนดการต่าง ๆ ตามประกาศที่ได้แจ้งไว้ข้างต้นด้วยตนเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร ขุนสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด